



**Pacífico**  
Escuela de Gestión  
Pública



Programa de Especialización en

# Gestión Pública



**MINISTERIO PÚBLICO**  
REPÚBLICA DEL PERÚ

“

Un buen gestor público no busca reconocimiento, busca progreso para todo un país”.

**Martha Vicente**

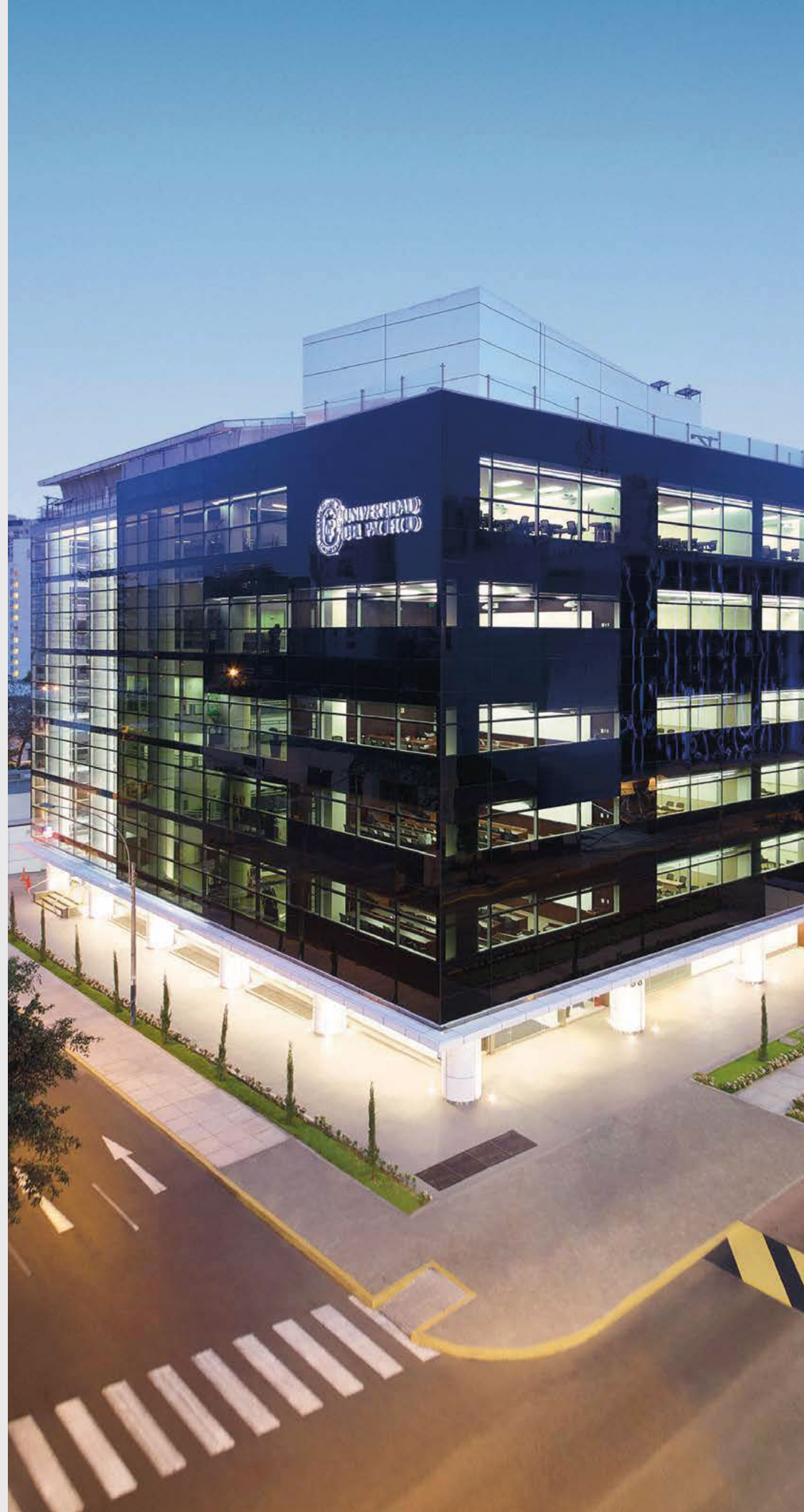
Jefa de la Oficina de Planeamiento e Inversiones de la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (MIDIS) y docente del Programa en Gestión Pública.





**Pacífico**  
Escuela de Gestión  
Pública

Modernizar  
el Estado para  
crecer



## Una gestión pública moderna

El crecimiento económico de la última década ha abierto un panorama de desafíos. Primero, para traducir los recursos en políticas sostenibles, que amplíen la competitividad del país, y deriven en proyectos efectivos en materia de reducción de pobreza y acceso a servicios públicos. Y también, para dinamizar la relación del Estado con el mercado, a través de estudios de regulación ágiles que presenten el país como un escenario atractivo para la inversión.

Un reto que necesita contar con servidores públicos que tengan una sólida base conceptual que les permita entender los procesos que ocurren en el Estado, y la capacidad para transformar la teoría en prácticas y acciones, teniendo en consideración las regulaciones determinadas por los sistemas administrativos y la institucionalidad estatal.

Es así que el Programa de Especialización en Gestión Pública ha sido diseñado para profesionales que quieran conocer y dominar los procesos al interior del Estado, de manera que sean capaces de transformar las ideas de mejora de la sociedad en una realidad para los ciudadanos.

**ESCUELA DE GESTIÓN PÚBLICA**  
Universidad del Pacífico

# Un nuevo enfoque de la Escuela de Gestión Pública

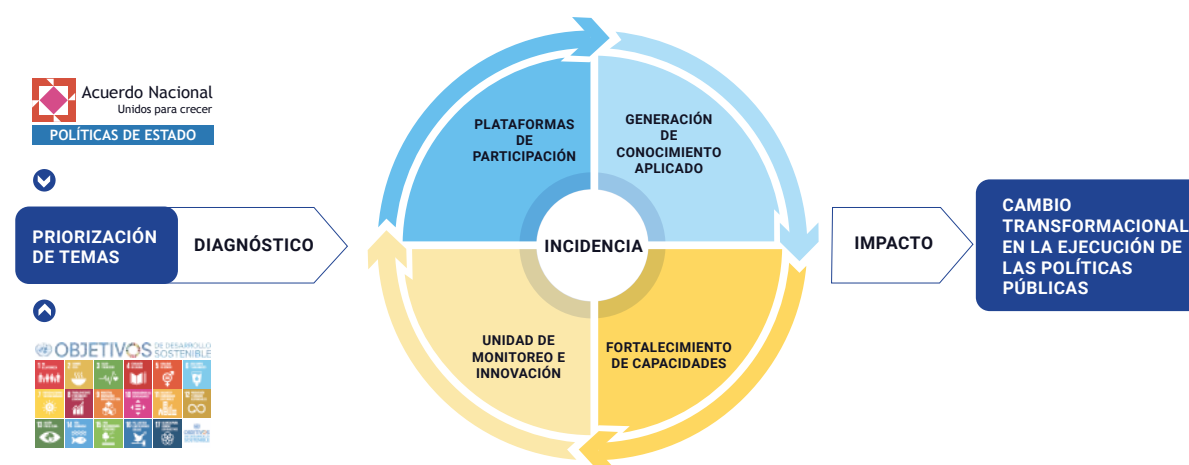


## LA GESTIÓN PÚBLICA EVOLUCIONA AL CONCEPTO DE GOBERNANZA PÚBLICA



## INCIDENCIA DE LA EGP EN LA GESTIÓN PÚBLICA

El nuevo contexto implica plantear un modelo de generación de incidencia por parte de la EGP como **agente de cambio**.





# Objetivo de la Escuela de Gestión Pública:

Busca contribuir con la **mejora de la gestión pública** en nuestro país, mediante el **fortalecimiento de las instituciones públicas y privadas** vinculadas con el manejo de los recursos del Estado, a partir de: **la formación académica, el desarrollo de competencias, y de la conducta ética de los funcionarios** que participan en el diseño y la implementación de las políticas públicas; el asesoramiento de iniciativas de los agentes involucrados en la toma de decisiones públicas y el desarrollo de investigación y consultoría aplicada.

## ¿POR QUÉ ELEGIR LA ESCUELA DE GESTIÓN PÚBLICA DE LA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO?



Porque la Universidad del Pacífico tiene más de 55 años liderando la educación superior.



Por la excelencia académica y la experiencia práctica de sus docentes en el sector público.



Porque desde hace más de 15 años cuenta con más de mil alumnos en los programas y maestrías en temas públicos.



Porque la Universidad del Pacífico forma a quienes lideran la economía del país.

## Una propuesta integrada con un espacio de debate y de intercambio permanente

### NUESTRAS FORTALEZAS



**Convalidación en Maestrías.** Al culminar el programa con éxito, el alumno tendrá la opción de solicitar la convalidación con algún curso de las Maestrías que ofrece la EGP. La solicitud será evaluada por la Dirección Académica. Previamente, el alumno deberá haber cumplido con los requisitos de admisión propios de cada Maestría.



**Incorporar un concepto avanzado de gestión.** Garantizada por la adopción de modernas herramientas en dirección estratégica, que ampliarán su visión sobre las formas de generar valor a la administración pública.



**Ciclo de conferencias magistrales (Opcionales).** Enfocadas en las diferentes aristas que componen la gestión pública. Al culminar las conferencias se le brindará a los participantes un certificado.



**Aprender de especialistas con sólida reputación.** Una plana docente de renombre, que combina la experiencia académica con una trayectoria en planeamiento y programación de inversiones del Estado.



**Formar parte del cambio de la gestión pública.** Con las competencias y la perspectiva global adquiridas en el programa, el participante podrá asumir un rol central en la reforma de las entidades del Estado, teniendo como foco el aumento de la competitividad y el desarrollo del país.



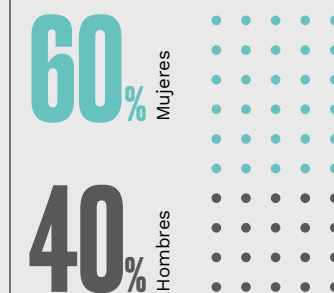
**Taller de Socialización: Networking.** Compartirás tus experiencias profesionales al interactuar con participantes en posiciones de liderazgo y en cargos decisorios, favoreciendo la generación de una valiosa red de contactos, además de facilitar el intercambio de conocimientos creando un espacio académico enriquecedor.

Nuestros estudiantes son profesionales que operan en las distintas áreas de la administración pública, con trayectoria en Gerencia, Finanzas, Contabilidad, Consultoría y Control de los Recursos Públicos. Interesados en potenciar sus capacidades en Alta Dirección, Ejecución de Proyectos Sostenibles, Manejo de Indicadores y Negociación.

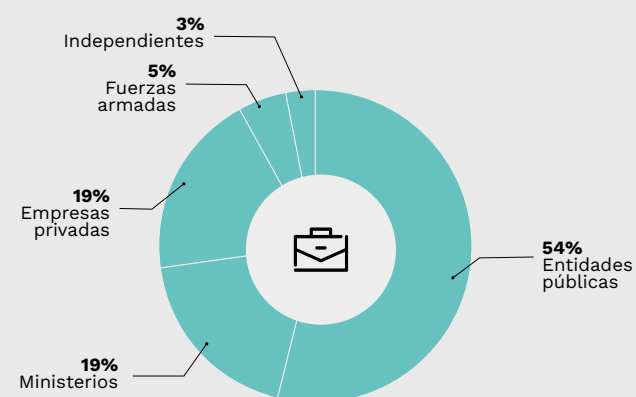
### LA EDAD PROMEDIO DE LOS ALUMNOS DEL PROGRAMA

**32** Años

### GÉNERO



### SECTOR ECONÓMICO DE PROCEDENCIA



### CARGOS DE PROCEDENCIA

Especialistas y coordinadores	39%	Gerentes y sub gerentes	4%
Analistas y asistentes	28%	Asesores y consultores	4%
Jefes y supervisores	18%	Auditor	1%
Abogados	5%		

# Programa curricular\*

CURSOS	HORAS POR CURSO	CURSOS	HORAS POR CURSO	CURSOS	HORAS POR CURSO
Habilidades Directivas	21	Financiamiento Público	18	Contratación Pública	12
Innovación en el Gobierno	12	Control Gubernamental	12	Taller Integrador: Organizaciones Públicas y Gestión por Procesos	15
Diseño e Implementación de Políticas Públicas y Bases Metodológicas	12	Inversión Pública	18		
Planeamiento en el Sector Público	12	Servicio Civil	12	<b>Total de horas</b>	<b>144</b>

\*El material estará a disposición de los estudiantes en la plataforma tecnológica.

"La Escuela de Gestión Pública de la Universidad del Pacífico se reserva el derecho de modificar la malla y las fechas de dictado, incluyendo la frecuencia horaria, de acuerdo con su proceso de mejora académica continua o causa de fuerza mayor, lo que será comunicado oportunamente."



CERTIFICACIÓN

**Diploma en Gestión Pública por la Escuela de Gestión Pública de la Universidad del Pacífico.**

## Un plan formativo con propósito

Teniendo como finalidad lograr la formación de gestores públicos que generen un cambio positivo en el Estado y la sociedad, nuestra malla curricular ha sido diseñada para brindarle a los participantes las habilidades, capacidades y competencias que necesitan para conocer a fondo el funcionamiento del Estado (políticas públicas, planeamiento, presupuesto, contratación, inversión pública, RR.HH. y control).

Así, teniendo una visión transversal de la gestión pública, lograrán tomar decisiones estratégicas e implementar propuestas destinadas a mejorar las diversas acciones del Estado en beneficio de la población en general.

# Cursos

## 1 Habilidades Directivas

- Modelo de Desarrollo Gerencial y competencias clave.
- Liderazgo y Servicios de Autoridad.
- Pensamiento Sistémico y Análisis Estratégico.
- Equipos: Ciclo de Vida de un equipo.
- Procesos básicos de equipos y organizaciones.
- Mejores prácticas en la gestión de personas.

## 2 Innovación en el Gobierno

- Fundamentos de la innovación, aplicado al sector público.
- Pensamiento de diseño (Design Thinking) para reconocer y definir problemas en servicios públicos que afectan a los ciudadanos.
- Datos abiertos e innovación abierta para ampliar la capacidad de colaboración e inteligencia colectiva.
- Mentalidad Lean-Agile para acelerar los cambios tan necesarios en el sector público.

## 3 Diseño e Implementación de Políticas Públicas y Bases Metodológicas

- El principio de subsidiariedad y el enfoque de derechos.
- Fundamentos teóricos sobre política pública: definición, tipos y ciclo de vida.
- Reglamento de Políticas Nacionales: análisis de las disposiciones y exigencias técnico-normativas.
- Guía de Políticas Nacionales (CEPLAN): orientaciones metodológicas para diseño e implementación de las políticas nacionales.

## 4 Planeamiento en el Sector Público

- Políticas públicas y planeamiento estratégico.
- Métrica en la planificación estratégica.
- Metodología para la formulación de Políticas Nacionales.
- Metodologías de Planeamiento Estratégico para el Sector Público (CEPLAN): PESEM, PDC, PEI y POI.

## 5 Financiamiento Público

- Principales fuentes de financiamiento público.
- El presupuesto público como instrumento de gestión financiera.
- Las reglas macrofiscales.
- El consejo fiscal.
- Marco Macroeconómico Multianual-MMM.
- Administración Financiera del Estado.
- Ley de presupuesto, equilibrio financiero y de endeudamiento.
- Programación de Compromisos Anual-PCA.
- Sostenibilidad Fiscal.



# Cursos

## 6 Control Gubernamental

- Definición del Control y su rol en el marco del modelo de las tres líneas de defensa.
- Marco constitucional y legal del Control Gubernamental.
- Control Gubernamental en las entidades del Estado (Interno y Externo), ámbito de aplicación y los principios que rigen su ejercicio.
- Definición, conformación y atribuciones del Sistema Nacional de Control (Contraloría General de la República, Órganos de Control Institucional y Sociedades de Auditoría).
- Atribuciones y Potestad Sancionadora de la CGR.
- Servicios de Control Previo, Simultáneo y Posterior: Definición, marco normativo, proceso de planeamiento, etapas y productos; así como, el análisis y revisión crítica de su articulación y metodología.
- Sistema de Control Interno: marco regulatorio (definición, ejes, componentes y principios) e implementación.

## 7 Inversión Pública

- Principales fundamentos conceptuales (unidad productora, brecha, etc.) y metodológicos que sustentan una iniciativa de inversión.
- Definición del Invierte y su clasificación dentro de los sistemas de la Administración Pública.
- El Ciclo de Inversión: fases, análisis de procesos y sus interrelaciones.
- Entidades y tipología proyectos sujetos al alcance de sus disposiciones.
- Configuración de órganos (OR, OPMI, UF y UE), revisión crítica de sus principales funciones/atribuciones e identificación de posibles contingencias.
- Principales disposiciones de cada una de las fases del Ciclo de Inversión.

## 8 Servicio Civil

- Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos y Ley del Servicio Civil.
- Gestión estratégica de personas, para ejecutar los planes de acción, coadyuvando en la generación de valor público.
- Organización del trabajo y gestión del rendimiento.
- Gestión de la capacitación, con énfasis en el diagnóstico de necesidades de capacitación.
- Gestión de las relaciones humanas y sociales (Cultura y clima organizacional).
- Migración al nuevo Régimen del Servicio Civil.

## 9 Contratación Pública

- Ámbito de aplicación.
- Principios.
- Áreas responsables.
- Actos preparatorios: requerimiento, estudio de mercado, valor estimado y referencial.
- Procedimiento de selección: modalidades, sistemas, métodos de contratación.
- Ejecución contractual: diversas cláusulas contractuales.
- Mecanismos de solución de controversias.

## 10 Taller Integrador: Organizaciones Públicas y Gestión por Procesos

- Aplicación de alineamiento entre políticas públicas y planeamiento público.
- Aplicación del financiamiento público.
- Aplicación y alineado de la inversión y contratación pública.
- El curso culmina con la sustentación de los proyectos finales. Aquí los participantes demuestran su crecimiento en competencias y habilidades directivas y trabajo en equipo.

## Habilidades Directivas

El curso entrega conocimientos y herramientas para que los participantes desarrollen habilidades de liderazgo e influencia positiva en entidades públicas. Se abordan los fundamentos para construir una figura gerencial sólida y se explora el pensamiento sistémico como una herramienta estratégica para comprender los diversos desafíos del sector público. Además, se analizan las características que potencian y limitan los equipos de trabajo, y estrategias para la implementación del desarrollo de los colaboradores en un equipo.

## Innovación en el Gobierno

Desarrollamos los fundamentos de la innovación especialmente en el complejo contexto de la gestión pública, a través del reconocimiento de una mentalidad creativa y abierta al cambio. Abordamos los desafíos públicos a través de la conexión con las necesidades del ciudadano, haciendo uso de herramientas de pensamiento de diseño y aplicando lo aprendido en casos reales planteados por los participantes.

## Diseño e Implementación de Políticas Públicas y Bases Metodológicas

Comprende una primera introducción sobre el rol del Estado en el marco del principio de subsidiariedad y el enfoque de derechos. Sobre esta base de referencia, se analizan los fundamentos teóricos de una política pública (definición, tipos y ciclo de vida) para luego abordar las disposiciones normativas del Reglamento de Políticas Nacionales y las orientaciones metodológicas del CEPLAN, exigibles al diseño de las políticas nacionales. El análisis comparativo ofrecerá una experiencia de aprendizaje enriquecedora.

## Planeamiento en el Sector Público

El curso tiene como objetivo principal fortalecer los conocimientos y habilidades de los participantes en los aspectos teóricos y prácticos del planeamiento estratégico para el sector público. En particular, los participantes del curso desarrollarán competencias cognitivas en la formulación, seguimiento y evaluación de políticas y planes estratégicos.

## Financiamiento Público

El Financiamiento Público, es un aspecto fundamental en el manejo fiscal de todos los países y cuya gestión, debe procurar la eficiencia, eficacia y oportunidad de su ejecución, para asegurar la adecuada provisión de los bienes y servicios de calidad, que demanda la sociedad. Para tal efecto, se requiere el irrestricto cumplimiento de las reglas Macrofiscales, que garanticen un ambiente macroeconómico estable y predecible, así como un adecuado conocimiento y aplicación de los instrumentos de ejecución y seguimiento del Gasto Público, transparente y fiscalizado.

## Control Gubernamental

Analiza los fundamentos conceptuales, el marco normativo y los principios del Control Gubernamental, sobre la base de las disposiciones emitidas por la Contraloría General de la República; identificando además la definición, conformación y atribuciones del Sistema Nacional de Control. Posteriormente, se describe y explica las modalidades de intervención de dicho Sistema (Servicios de Control), así como su orientación (Finalidad, objetivos y alcance), los productos emitidos para cada caso (Informes de Control) y la manera en que éstos se articulan; valorando la utilización de las herramientas disponibles que le permitan al funcionario público mitigar los riesgos asociados al ejercicio de su gestión y contribuyendo a la creación de valor en las entidades sujetas a control.

## Inversión Pública

Se desarrolla una primera introducción con los principales fundamentos conceptuales y metodológicos que sustentan una iniciativa de inversión. Seguidamente se realiza una revisión sistémica (identificar procesos, actores y principales instrumentos de inversión), analítica (dominar el alcance de sus disposiciones) y reflexiva (identificar fortalezas y aspectos de mejora) de la regulación del Invierte.pe y sus últimas actualizaciones, para tomar adecuadas decisiones sobre su aplicación.

## Servicio Civil

Se analiza, desde la teoría de recursos y capacidades, el rol estratégico del sistema de gestión de personas, siendo que tiene que proveer, desarrollar y estimular las capacidades que la estrategia de la entidad demanda, para sus diferentes procesos, para efectos de generar valor público. Desde esa perspectiva, se revisa críticamente los diferentes subsistemas del sistema de recursos humanos, determinando oportunidades de mejora para los diferentes procesos de las entidades públicas, a partir de las disposiciones normativas provistas por SERVIR.

## Contratación Pública

El curso abordará de forma general los temas más importantes del Componente de Gestión de Adquisiciones del Sistema Nacional de Abastecimiento Público, analizando los actores, las regulaciones y limitaciones a las que están sujetas las partes, en las fases de actos preparatorios, procedimiento de selección y ejecución contractual, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley N° 30225 y su Reglamento, con el objeto de conocer los diversos criterios de interpretación y aplicación para el fortalecimiento en la toma de decisiones.

## Taller Integrador: Organizaciones Públicas y Gestión por Procesos

El curso taller consolida las habilidades necesarias en los participantes para liderar eficazmente los desafíos de la gestión pública. Además, el curso integra de forma práctica y rigurosa los aprendizajes del programa a través de proyectos intensamente participativos por equipos.



## Un cuerpo docente reconocido en la labor pública

Desde su creación, una de las prioridades de la Escuela de Gestión Pública fue conformar un equipo docente de jerarquía. Un profesorado a la altura de los retos mayúsculos que implica la función de gobierno.

Ese compromiso se refleja en la rigurosa composición de la plana docente: especialistas avalados tanto por sus credenciales académicas como por el liderazgo demostrado en la gestión de instituciones estatales.

Son ellos quienes marcan el desarrollo profesional del estudiante y garantizan su idoneidad para resituar la administración pública dentro del mapa de la productividad y la eficiencia.



**SILVIA CORNEJO**

Consultora Independiente especializada en Control Gubernamental, Gestión de Riesgo y Control Interno.

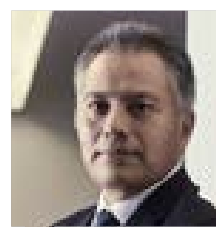
Con más de 15 años de experiencia profesional en los campos de Control Gubernamental, Gestión Integral de Riesgos; Evaluación de Controles Internos; Auditoría Externa e Interna en entidades del sector financiero y no financiero, privado y público. Contadora Pública Colegiada, Magister en Auditoría por la Universidad del Pacífico. Certificada en Control Interno y en Gestión de Riesgos Empresariales por COSO Sponsoring Organizations. Evaluador/Validador de Calidad en Auditoría Interna, certificada por el Instituto de Auditores Internos de Argentina.



**OMAR GUEVARA**

Profesor a tiempo parcial en la Escuela de Gestión Pública de la Universidad del Pacífico.

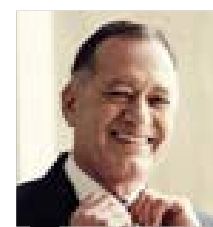
Se ha desempeñado en el Sistema de Gestión de Personas, contando con experiencia directiva. MBA por la Universidad del Pacífico y Máster en Investigación Avanzada por la Universidad Politécnica de Cataluña, España.



**ANDRÉS FLORES**

Consultor especializado en proyectos de mejora de la calidad, innovación y transformación digital en Organizaciones Públicas y Privadas para sectores de Economía y Finanzas, Comercio Exterior y Desarrollo Social.

Ha sido Director del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado en el OSCE. Magister en Administración de Negocios por la Universidad San Ignacio de Loyola.



**JAVIER MASIAS**

Director Ejecutivo del Plan Copesco Nacional del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo

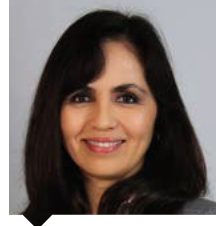
Ha sido Director General de Planificación, Presupuesto y Desarrollo del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo. Gerente General de la Comisión de Promoción del Perú para la Exportación y el Turismo-Promperú. Doctor en Financiación e Investigación Comercial por la Universidad Autónoma de Madrid, España; Magister en Banca y Finanzas por la Universidad de Lima.



**CHRISTIAM  
GONZALES**

**Director de Políticas y Normas de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (SUNASS).**

Ex Director Nacional de Seguimiento y Evaluación del CEPLAN. PhD. en Economía por la Escuela de Postgrado de la Fundação Geúlio Vargas (Río de Janeiro-Brasil). Es consultor nacional e internacional en temas de regulación de servicios públicos y gestión de infraestructuras (OSIPTEL, GIZ, BID, OSITRAN, MEF, MTC).



**MAGALI  
ROJAS**

**Socia de Delrot Consultores y Vocal del Tribunal Administrativo de la OEA.**

Ha sido Presidente Ejecutiva del OSCE. Máster en Administración Pública para el Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset de la Universidad Complutense de Madrid, España.



**ALONSO  
TALAVERA**

**Consultor en Gestión Pública.**

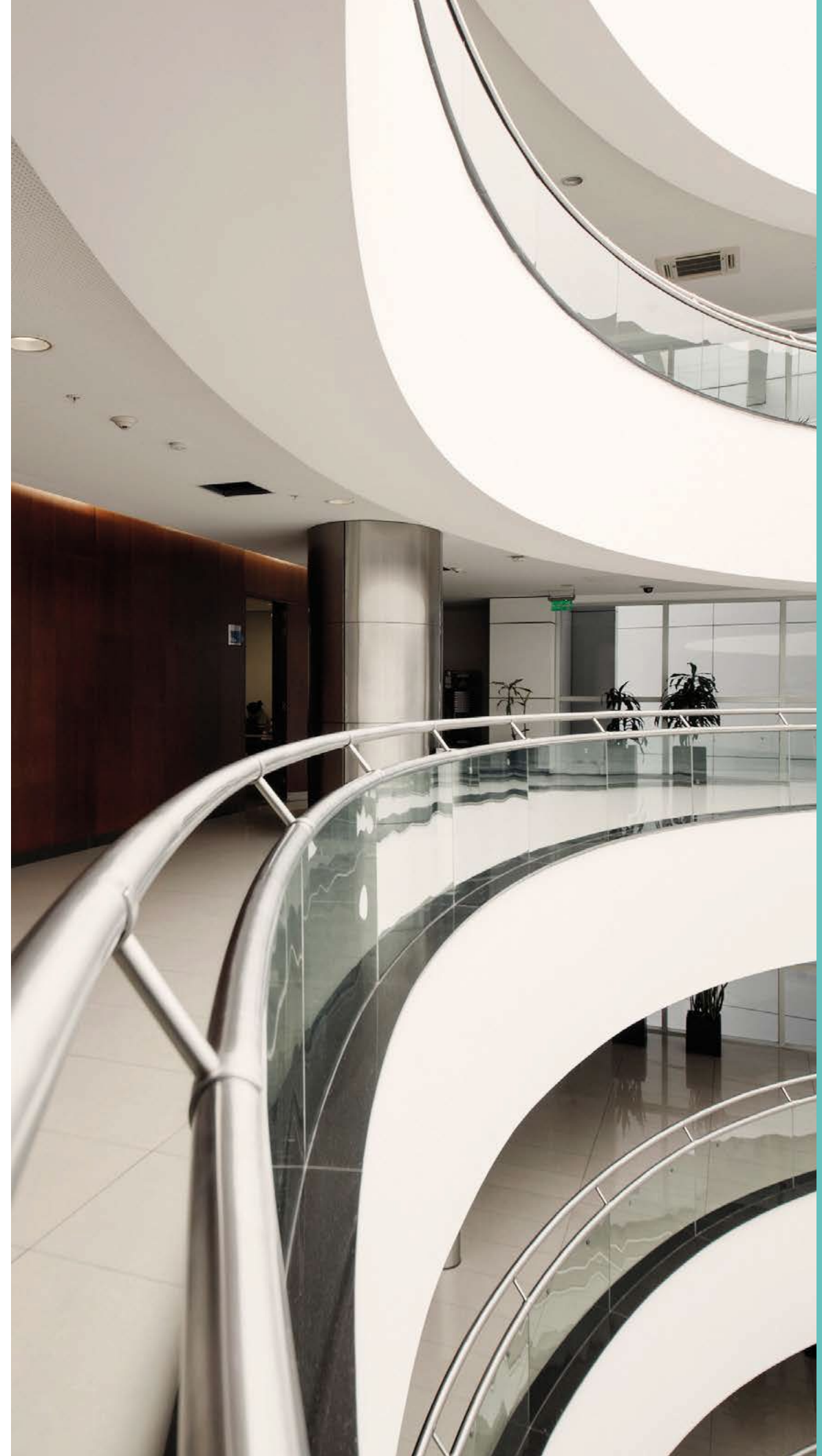
Se ha desempeñado como Director General de Dirección General de Descentralización y Coordinación de Programas Sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social y Jefe de la Unidad de Programación e Inversiones del Ministerio de Educación. Coordinador del Programa de Asistencia Técnica en Proyectos de Inversión para los Gobiernos regionales de la Dirección General de Programación Multianual del MEF. Ingeniero Industrial de la Universidad de Piura y MBA de la Universidad del Pacífico.



**LUIS  
GARCÍA**

**Consultor Senior en Clima Organizacional, Efectividad Organizacional, Comunicación Efectiva y Gestión del Cambio**

Consultor senior en Right Management en procesos de identificación y mejora de clima organizacional. Maestría en Recursos Humanos y es Máster en Negocios Internacionales, e Ingeniero Industrial de la Universidad de Lima.



*"La Escuela de Gestión Pública de la Universidad del Pacífico puede modificar la plana docente o programar clases fuera del horario habitual, por cuestiones de disponibilidad del docente, caso fortuito o fuerza mayor, garantizando que los cambios no afecten la calidad del programa. Toda modificación será comunicada a los participantes oportunamente."*



**Informes**

Jr. Sánchez Cerro 2141  
Jesús María, Lima  
+ 511 219-0100 / +511 219-0158

**Nuestra Asesora**

**Silvia Gómez Sánchez**  
Celular: 960 099 760  
sm.gomezsanchezm@up.edu.pe



**Pacífico**  
Escuela de Gestión  
Pública



[www.egp.up.edu.pe](http://www.egp.up.edu.pe)